

Nyhetsbrev från Akademikerförbundet Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: CH, JB

Nr: 03

2025-04-01

Pension – ditt livs längsta after work

Pensionen kan kännas väldigt avlägsen och något som du kan börja tänka på senare, men det lönar sig att ha din pension i åtanke genom hela din yrkeskarriär. Glöm inte att pensionen är den lön du får när du slutat arbeta. När du väl slutar gå till jobbet vill du såklart ha så hög pension som möjligt.

Nu har de kommit, de färgglada kuverten med årsbesked om pensionen. Det handlar om årsbesked och prognos för tjänstepensionen ITP och den allmänna pensionen.

Det är inte lätt att hålla isär alla begrepp och tyda årsbeskeden. På både Avtalat och Pensionsmyndigheten hittar du hjälp i hur du ska läsa och förstå dem.

[Så läser du ditt årsbesked | Avtalat](#)

[Läs och förstå ditt orange kuvert |](#)

[Pensionsmyndigheten](#)

Behöver du rådgivning om pension?

På Avtalat finns också en digital och kostnadsfri rådgivningstjänst. Där får du bland annat hjälp med placeringar och se över efterlevandeskydd efter dina och din familjs behov.

Den rekommenderar vi varmt!

Vill du påverka innehållet i vårt nyhetsbrev?

ASI är engagerade i mycket mer än lönefrågor och flexibelt arbetssätt. Har du idéer på områden som du vill höra mer om?

[Hör gärna av dig med tankar och önskemål till oss.](#)



Sommarsemester

Det börjar bli dags att lägga in önskemål om sommarsemester och vi vill därför påminna om vad som gäller.

Enligt semesterlagen har du rätt till betald eller obetald semester i minst fem veckor (25 dagar) per år. Syftet med semesterlagen är att ge alla anställda rätt till betald vila. Ett anställningsavtal med sämre villkor är därför ogiltigt.

Enligt lagen har du också som huvudregel rätt till fyra veckors sammanhängande semester under perioden juni-augusti. I övrigt bestämmer arbetsgivaren om semestern.

Senast två månader innan du ska påbörja din semester ska du ha fått besked. Det gäller både huvudsemester och annan semester, som till exempel den femte semesterveckan eller enstaka semesterdagar. Bara om det finns särskilda skäl får arbetsgivaren ge besked senare än två månader före ledighetens början, dock om möjligt senast en månad före ledighetens början.

Du kan inte ensidigt avbryta eller ändra en redan godkänd semestern, det ska alltid ske i dialog med din chef. Siemens Energy AB har dock som målsättning att tillgodose medarbetarnas önsknings i största möjliga mån.

Nyhetsbrev från Akademikerförbundet Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: CH, JB

Nr: 03

2025-04-01

Pension – your life's longest after-work

Retirement can feel very distant and something you can start thinking about later, but it pays to keep your pension in mind throughout your career. Don't forget that the pension is the salary you receive when you stop working. Once you stop going to work, you obviously want to have as high a pension as possible.

Now they have arrived, the colourful envelopes with annual statements about the pension. It is about the annual statement and forecast for the occupational pension ITP and the public pension. It is not easy to keep all the concepts apart and decipher the annual statements. At both Avtalat and the Pensionsmyndigheten, you will find help about how to read and understand them.

[Så läser du ditt årsbesked | Avtalat](#)
[Läs och förstå ditt orange kuvert | Pensionsmyndigheten](#)

Do you need advice on pensions?

Avtalat also has a digital and free advisory service. Among other things, you will get help with pension placements and review survivor protection according to your and your family's needs. We highly recommend it!

Do you want to influence the content of our newsletter?

ASI is involved in much more than salary issues and the flexible office. Do you have ideas on areas you want to hear more about

[Contact us with your thoughts and wishes.](#)



Summer vacation

It is time to put in the request for summer vacation and we therefore want to remind you of what applies.

According to the Leave Act, you are entitled to paid or unpaid vacation for at least five weeks (25 days) per year. The purpose of the Leave Act is to give all employees the right to paid rest and recovery. According to the law, as a rule, you are also entitled to four weeks of continuous vacation during the period June-August. Otherwise, the employer decides about the leave.

At least two months before you start your vacation, you must have been notified from your employer about the vacation. This applies to both main vacation and other days of leave, such as the fifth vacation week or occasional days of leave. Only if there are special reasons the employer can give notice later than two months before the start of the leave, but, if possible, no later than one month before the start.

You cannot unilaterally cancel or change an already approved paid leave, it should always be done in dialogue with your manager. However, Siemens Energy AB aims to meet employees' wishes as much as possible.