

Avtal om beredskap vid LiU-övergripande funktioner

Mellan Linköpings universitet (Arbetsgivaren) och OFR/S, Saco-S och Seko, var för sig kallad Part och tillsammans kallade Parterna, har följande lokala avtal om beredskap för vissa LiU-övergripande funktioner träffats.

1 § Bakgrund

Avtalet sluts med stöd av 2 kap 2§ Villkorsavtal/ Villkorsavtal T.

2 § Beredskap

Med beredskap avses att medarbetare under tjänstgöringsfri tid står till arbetsgivarens förfogande för att efter kallelse eller besked på annat sätt, enligt den ordning som bestäms av arbetsgivaren, utan dröjsmål infinna sig på arbetet eller på annat sätt fullgöra sin tjänstgöring. Inställelsetid utgår från uppdragets art ska vara rimlig i förhållande till medarbetarens folkbokföringsadress.

3 § Förläggning av beredskap

Beredskap enligt detta avtal bryter inte veckovilan enligt arbetstidslagen (1982:673).

Arbetsgivaren förlägger beredskap enligt detta avtal. Beredskap ska endast användas när det finns ett berättigat verksamhetsbehov som inte kan lösas på annat sätt. Vid förläggning av beredskap ska hänsyn tas till hur det påverkar arbetstagarens arbetsmiljö och arbetsgivaren ska i första hand anlita medarbetare som frivilligt åtar sig beredskap.

Avtalet tar i huvudsak sikte på beredskap för tjänsteman i beredskap (TiB), beredskap IT (BIT) och kommunikatör i beredskap (KiB) men kan även nyttjas för andra LiU-övergripande funktioner.

4 § Aktivt arbete

Aktivt arbete innebär att beredskapen övergår i ordinarie tjänstgöring vilket kan påverka dygnsvila eller veckovila enligt arbetstidslagen (1982:673). Vid aktivt arbete under beredskap gäller ordinarie regler för mertid och övertid i centrala Villkorsavtal/Villkorsavtal-T 4 kap.

Om aktivt arbete under beredskap leder till att berörd medarbetare inte erhåller dygnsvila eller veckovila enligt arbetstidslagen (1982:673) ska arbetstiden förskjutas så att medarbetaren får tillräcklig återhämtning. Inget löneavdrag görs för den förskjutna tiden utan den planeras in i samråd med närmaste chef inom ramen för

aktuellt arbetstidsavtal.

5 § Beredskapsersättning

För uppdraget utgår ersättning per beredskapsdag enligt följande:

Beredskap på arbetsdag – 300 kr

Beredskap på arbetsfri dag – 600 kr

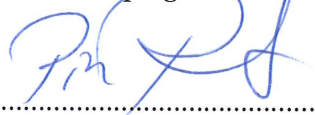
Om medarbetare åläggs beredskap inom 24h innan beredskapsdagen påbörjas erhålls dubbel beredskapsersättning för den dagen (600/1200 kr).

6 § Giltighet

Detta avtal gäller från och med den 1 oktober 2025 och tillsvidare. Parterna har rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid. Detta avtal ersätter tidigare avtal om ersättning till tjänsteman i beredskap (TiB) och beredskap IT (BIT) (LiU-2016-01304).

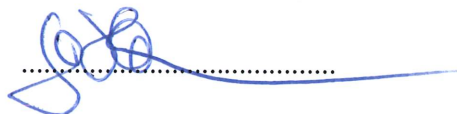
Detta avtal har upprättats i fyra likalydande exemplar, varav parterna har tagit var sitt.

För Linköpings universitet:



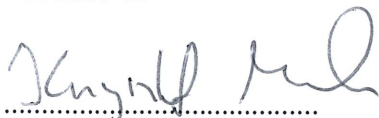
Pia Rundgren, HR-direktör

För OFR/S:



Ingo Hölscher

För Saco-S:



Krzysztof Marciniak

För Seko:



Rosmarie Dahlström