

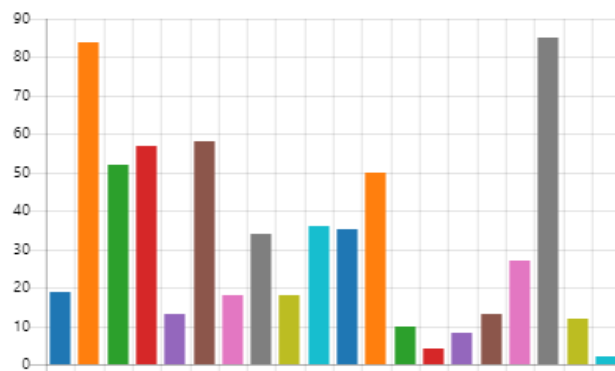
BAKGRUND

Skickades till samtliga medlemmar vid LiU, 630 svar inkom

1. Ange Institutionstillhörighet eller motsvarande

[Mer information](#)

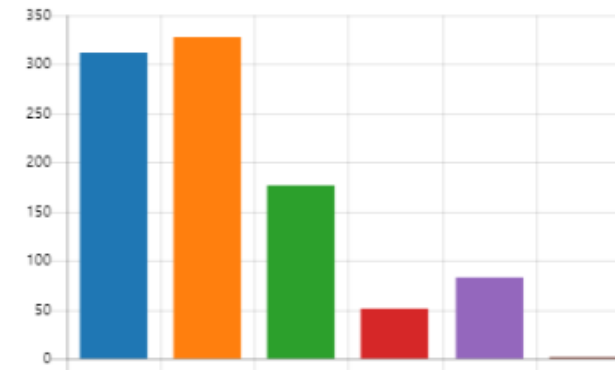
IDA	19
IEI	84
BKV	52
HMV	57
IMT	13
IBL	58
ISY	18
ITN	34
MAI	18
Tema	36
IKOS	35
IFM	50
FFK	10
KFU	4
MFK	8
TFK	13
UB	27
UF	85
Annat	12
Annat	2



2. Vilka är dina huvudsakliga arbetsuppgifter? (Fler alternativ kan anges)

[Mer information](#)

Undervisning	312
Forskning	327
Administration	176
Tekniskt stöd	51
Annat	83
Annat	1



3. Anser du att du tillhör någon riskgrupp?

[Mer information](#)

JA	69
NEJ	546
EJ SVAR	20



4. Arbetar du på distans?

[Mer information](#)

JA ca 25%	55
JA ca 50%	65
JA ca 75%	140
JA ca 100%	334
NEJ	41



5. Hur upplever du din arbetssituation i nuläget?

[Mer information](#)

Mycket negativt	38
Negativt	183
Varken positivt eller negativt	233
Positivt	146
Mycket positivt	34



6. Känner du dig trygg/bekväm att vistas i LiU:s lokaler

[Mer information](#)

JA	450
NEJ	176



7. Påverkas din relation till de som du bor med av att du jobbar hemma.

[Mer information](#)

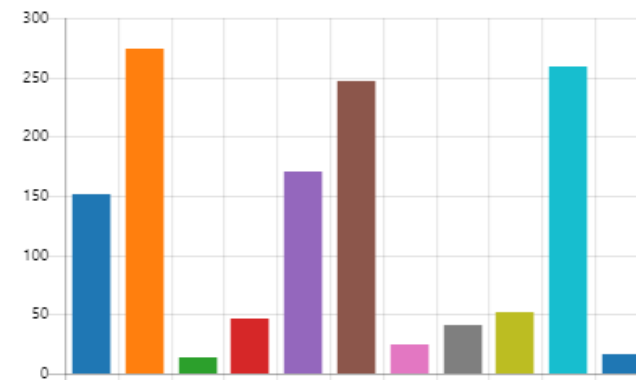
Positivt	143
Negativt	98
Inte alls	259
Ej relevant/Vill inte svara	132



8. Hur har distansarbetet påverkat arbetstid & arbetsuppgifter? (Fler alternativ kan anges)

[Mer information](#)

Ingen skillnad	152
Undervisningen tar mer tid	274
Undervisningen tar mindre tid	14
Forskning har fått mer tid	47
Forskning har fått mindre tid	171
Administrationen har ökat	247
Administrationen har minskat	24
Teknisk, laborativt eller liknan...	41
Teknisk, laborativt eller liknan...	52
Nya arbetsuppgifter har tillko...	259
Annat	17



9. Har andra arbetsuppgifter blivit lidande?

[Mer information](#)

JA	263
NEJ	361



DIN ARBETSSITUATION ANALYS

Splittrad bild av hur man upplever sin situation ca 1/3 upplever det som negativt el. mycket negativt och 1/3 positivt el. mycket positivt. Tryggheten att vistas i LiU:s lokaler är hög. En stor majoritet anser att relation till närstående inte påverkas alls eller påverkas positivt. Dock upplever 98 av de svarande att relationen påverkas negativt vilket är allvarligt. Till stor del så har arbetstid och arbetsuppgifter påverkats. Tex anger 247st att administrationen har ökat och 259 anger att nya arbetsuppgifter har tillkommit. Knapp hälften anser att andra arbetsuppgifter blivit lidande.

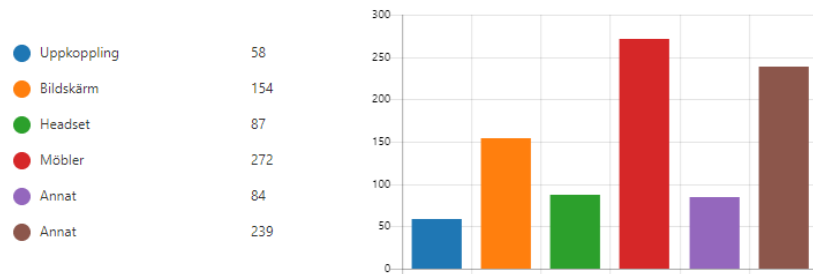
FRITEXTSVAR (Sammanfattning)

- Undervisningen har tagit mer tid, pga digitalisering och att man behövt omarbete undervisningsmoment och examinationer.
- Forskningen har fått stryka på foten.
- Undervisningskvaliteten har sjunkit.
- Mindre kreativa möten med kollegor samt svårare att avhandla enkla frågor via digitala möten, blir tyngre och svårare.
- Väntar längre med att fråga.
- Mycket digitala möten, ibland utan paus, och mycket mer mejl.
- Saknar fysiska möten, lättare att förklara och lära ut när studenterna är på plats
- Mer otympligt via zoom.
- Svårt att koncentrera sig hemma.
- Svårt att sätta gräns för arbete och fritid, arbetar mer och utan pauser.
- Ergonomin påverkas.
- Svårt med många andra familjemedlemmar hemma och hitta koncentrationen.
- Några få tycker det är bra och vissa är nedstämda och deprimerade.
- Svårt att få inspiration till att arbeta utan att få träffa kollegor och kunna diskutera och komma framåt.

DIN ARBETSPLATS I HEMMET UNDER PANDEMIN

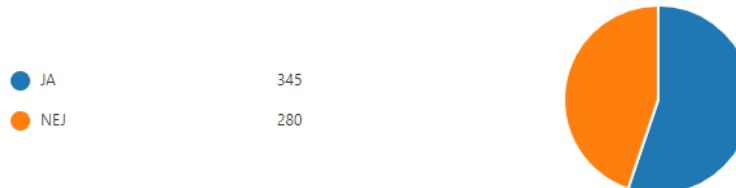
11. Har du saknat någon relevant utrustning för att klara ditt arbete?

[Mer information](#)



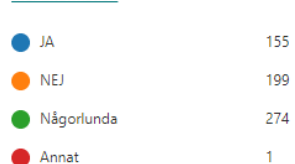
18. Upplever du mer fysiska besvär, tex ont i nacke rygg.

[Mer information](#)



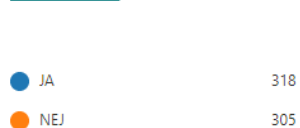
13. Har du en ergonomiskt tillfredsställande arbetsplats i hemmet?

[Mer information](#)



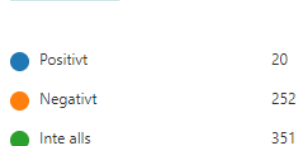
15. Behöver du förflytta utrustning mellan LiU och hemmet?

[Mer information](#)



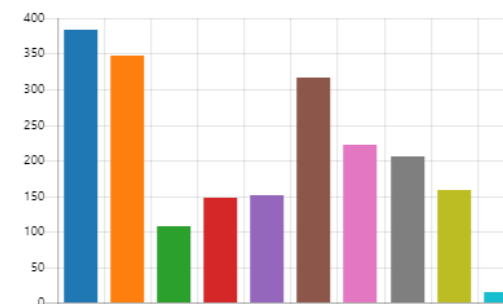
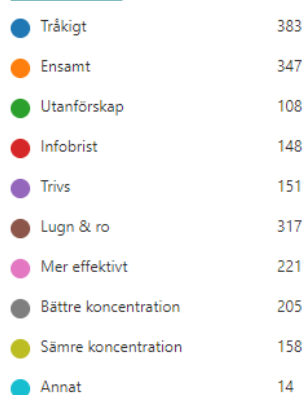
16. Hur påverkas ditt boende (möblering, utrymme)?

[Mer information](#)



19. Hur upplever du din psykosociala arbetsmiljön under pandemin? (Fler alternativ kan anges)

[Mer information](#)



20. Har du svårt att organisera/begränsa din arbetstid? (Ta pauser, motion, regelbundna tider, mm)

[Mer information](#)



DIN ARBETSPLATS I HEMMET UNDER PANDEMIN ANALYS

Många upplever att de saknar relevant utrustning och har därför svårigheter när de utför sitt arbete eller så har de valt att bekosta utrustningen själva. Ett stort antal upplever brister i ergonomin. Att hemmet görs om till arbetsplats påverkar medarbetarnas boende negativt i ett stort antal fall. Fysisk och psykosociala arbetsmiljön påverkas stort och negativt. Medarbetare har svårt att organisera sin arbetstid. Fritid och arbete flyter ihop.

76	Stol	Saknar bra bord/stolar eller köpt själva, saknar höj- sänkbart och fått problem med tex rygg. Behöver saker på jobbet så kan därför inte ta med hem.
103	Skrivbord	Många saknar höj/sänkbart
17	Uppkoppling	Dålig eller ha fått uppgradera
40	Bildskärm	Saknas, för liten, eller köpt själva
23	Plats saknas	

FRITEXTSVAR (Sammanfattning)

- Sämre på att ta raster och lunch (tråkigt utan arbetskamrater, tigt mellan möten).
- Svårt med regelbundna tider, rutiner och struktur.
- Svårt att komma ut i frisk luft/dagsljus.
- Jobbar för mycket/svårt att avsluta dagen.
- Arbete och fritid flyter ihop.
- För mycket stillasittande framför datorn under långa perioder.
- Svårt att hitta utrymme för motion/röra på sig.
- För täta zoommöten/möten flyter in i varandra/mötena har ökat.
- Högre arbetsbelastning, uppgifter tar längre tid, mer mail.
- Svårt att fokusera & Bristande arbetsglädje.
- Känner skuld att jag borde jobba mer trots att jag hinner det jag ska.
- Svårt att jobba när barn kommer hem från skolan
- För lite plats Arbetsplats i vardagsrummet, barnens skrivbord, köket, sovrummet, trångt.
- Jobbet gör sig påmint hela tiden p g a utrustning, böcker, papper mm i köket. Tar bort vilokänslan i vardagsrummet/stökigt-ont om plats när det finns ett eller flera kontor i hemmet.
- Bor trängre/något annat måste tas bort. Inte bra att jobba flera hemma, ont om plats. Flyttar runt.
- Svårt att särskilja fritid och arbete, motionerar mindre.
- Privatlivets sfär flyter ihop med arbetslivets inredning.
- Slåss om utrymmet hemma, Stör varandra om båda har zoommöten.
- Alla platser i hemmet är arbetsplatser. Minskar min yta att leva privat.
- Måste montera ned arbetsplats varje vecka/Måste montera upp arbetsplats varje morgon.
- Vi äter inte vid köksbordet längre.
- Svårt att använda lägenheten till annat än kontor, bor i etta.
- Har extrarum som kan användas/Har sedan tidigare hemmakontor.
- Fick äntligen ordning på hallen.

22. Har arbetsgivaren möjliggjort och uppmuntrat att du kan jobba hemma?

[Mer information](#)

● JA	568
● NEJ	56



23. Hur ofta har din chef eller motsv. hört av sig till dig för att följa upp din arbetssituation?

[Mer information](#)

● Aldrig	104
● Varje vecka	149
● Varje månad	101
● Någon gång	273



24. Erbjuder arbetsgivare virtuellt fika eller motsvarande social aktivitet?

[Mer information](#)

● JA	440
● NEJ	187



25. Upplever du att du fått stöd för ditt arbete?

[Mer information](#)

● JA	463
● NEJ	149



26. Har du kompensrats för ev för extra tid?

[Mer information](#)

● JA	77
● NEJ	512



28. Har arbetsgivare informerat om vikten av att strukturera din arbetsdag och vikten av att undvika stillasittande?

[Mer information](#)

● JA	329
● NEJ	290



ARBETSGIVARENS ANSVAR FÖR SITUATIONEN

ANALYS

Det är mycket tydligt att arbetsgivaren har uppmuntrat medarbetarna till att jobba hemma. Däremot har arbetsgivarens engagemang i att följa upp medarbetares arbetsituation varit lågt. Medarbetarna upplever till stor andel att de fått stöd i sitt arbete. Flera har fått extra tid men olika om man kompenserats eller ej och i vilken form, orättvist. Ibland oklart vad man blivit lovad. Flera justerar sin tid inom årsarbetstiden. Arbetsgivaren kan även ha varit bättre på att informera om hur man kan strukturera sin arbetsdag och uppmuntrat till pauser för att undvika stillasittande.

FRITEXTSVAR (Sammanfattning)

- Tar ut flextid
- Ja, med möjlighet att "flexa" motsvarande tid när utrymme givits
- Jag tar längre sommarlov
- Det sägs att jag får extra timmar, men hur jag skall få dessa förstår jag inte
- Jag har delvis kompenserats genom en utökad budget som gjorde att jag kunde kompensera såväl mig själv som andra för den extra tid som distansläget krävde.
- Det har i alla fall uppgetts att vi ska rapportera mertid. Vad det innebär får vi se. Jag förmodar att det förs in i arbetsplanen som ett överskott inför kommande år.
- Jag har sökt extra tid men inte fått beslut om jag får den eller inte.
- Jag har fått extra timmar för kursansvar för merarbete som kommer med distans/hybrid.
- Inte mer än det utökade friskvårdsbidraget.
- De sociala aktiviteter är organiserade av medarbetare och inte av arbetsgivaren
- Vi har fått viss extra tid för insats i kurser. Generellt så anstränger sig lokala ledningsfunktioner så gott det går, största irritationsmomenten är klantigheter ifrån högre ort. Bristande kompetens om kärnverksamheten lyser igenom allt för väl.
- Blivit lovad extra ersättning för extra undervisningsbelastning men jag är inte säker på om den faktiskt utbetalts eller hur mycket i så fall.
- 10% extra har betalats ut som kompensation för undervisningsinsatser.
- Skulle vilja svara "vet ej" på fråga 26 - vi har bett om extra kompensation pga den nuvarande situationen, men har inte hört något mer om det
- Efter redovisning av extra tid fick jag fler timmar för t ex kursansvar.
- Troligtvis får jag ersättning i tid och/eller pengar för övertid
- Fått bokfört extra tid i arbetsplan men inte möjlighet att tagit i ledighet eller övertid
- Liten tidstillägg i timunderlaget. Dock inte fått ut ledig tid. Tiden motsvarar inte verklig tidsåtgång
- Om undervisning har tagit mer tid så har jag fått rapportera fler undervisningstimmar.
- Det är en fråga som behöver hanteras högre upp tror jag.
- Jag har fått mer tid för min undervisning
- Vill svara nja... Har inte kompenserats i år, men har blivit lovad finansiell kompenserings nästa år.
- Extra timmar för inspelade föreläsningar, kursansvar, distansundervisning.
- Fått extra timmar för extra arbetsbörda, men det täcker inte ens en tiondel av den extratid jag lagt.
- Jag tycker att det verkar finnas en stark intention från ledningshåll att "mörka" det extra arbete som gjorts. Ett litet gratis tack för att man lojalt ställt upp med semesterdagar m m hade ju varit trevligt.
- Alla med kursansvar fick extra tid i våras, men inget i höst och det räcker inte på långa vägar
- Det har i alla fall uppgetts att vi ska rapportera mertid. Vad det innebär får vi se. Jag förmodar att det förs in i arbetsplanen som ett överskott inför kommande år.
- Fått extra timmar för praktiska moment som är svåra att köra å distans

VAD SKULLE DU ÖNSKA ATT DIN ARBETSGIVARE SKULLE GJORT MER FÖR ATT FÖRBÄTTRA SITUATIONEN

ANALYS

Många tycker det är OK, arbetsgivaren har gjort tillräckligt. Ovanlig situation, många har svårt att se vad som kunde göras mer. Medarbetarna uppmuntras och får höra att de gör ett bra jobb. Man skulle även kunna prata om problemen, det som inte fungerar, det som blir sämre, för att också kunna få (och ge) stöd i det. Det måste också finnas en acceptans i att allt inte är precis som vanligt. Det ska inte vara farligt att prata om det som är kämpt och utmanande med det här läget.

FRITEXTSVAR (Sammanfattning)

- Tycker att min arbetsgivare gjort ett bra jobb i rådande läge.
- En fet löneökning för att visa tacksamhet för utförd insats.
- Mer semester
- Jag tycker att min arbetsgivare gjort tillräckligt. Dock tycker jag att alla borde få tid för att ställa om från campus till distans samt att liu inte borde bara räkna med att lärare löser allt.
- Mer initiativ till stöd i nya ovana situationer och initiativ till gemensamma aktiviteter på distans
- På något vis ersätta medarbetarna för den extra tid, ansträngningar och förändringar som gjorts och görs. Bonus eller liknande. Ett tack räcker inte, många tycker att det är tungt.
- Mer stöd initialt med support till filma undervisning, lägga in filmer på Lisam osv
- Vi har dock fått löpande information om de beslut som fattats men besluten kommer hela tiden för sen och skjuter ofta lite snett,
- Att enhetscheferna samlat oss i mindre grupper och diskutera vad som är viktigt att tänka på, lyssna på vår frustration, ge oss stöd
- Genom att prioritera minska arbetsmängden och möjliggöra de promenader i dagsljus som de förespråkar.
- Större närvaro och tydlighet. J
- Jag upplever att jag själv fått lösa de flesta problem som har uppstått och också på egen hand har fått ta reda på vad som gäller.
- Information och stöd har genomgående varit för lite och för sent.
- Att mötas av arbetsgivarens devis "jobba lagom" har varit både provocerande och frustrerande under rådande omständigheter.
- Man borde tillvarata möjligheterna att utveckla avdelningens verksamhet. Det har ju verkligen funnits möjlighet att prata sig samman om saker.
- Höra av sig.
- Publicera tydligare riktlinjer på webben inte minst för enhetschefer, just nu kan man läsa både "All fysisk närvaro i universitetets lokaler ska undvikas" men också "Mellan chef och medarbetare.
- Kan också göra överenskommelse om att växla mellan att arbeta på distans och på sin arbetsplats"

5. Hur upplever du din arbetssituation i nuläget?

19. Hur upplever du din psykosociala arbetsmiljön under pandemin?

23. Hur ofta har din chef eller motsv. hört av sig till dig för att följa upp din arbetssituation?

37% upplever arbetssituationen negativt, 339 har tråkigt och 339 har det ensamt. 104 av de svarande har aldrig blivit kontaktad och 267 bara någon enstaka gång.

FÖRSLAG: Direktiv att alla chefer kontaktar sina medarbetare personligen minst 1 gång i månaden (annat intervall?) samt uppföljning av detta.

11. Har du saknat någon relevant utrustning för att klara ditt arbete?

13. Har du en ergonomiskt tillfredsställande arbetsplats i hemmet?

18. Upplever du mer fysiska besvär, tex ont i nacke rygg.

268 saknar möbler och bara 151 anser sig ha en ergonomiskt tillfredsställande arbetsplats i hemmet. Av de svarande upplever 338st fysiska besvär

FÖRSLAG: Bidrag till införskaffning av utrustning t ex stol, skrivbord utbetalas med lönen (någonstans 1000-2000kr efter skatt kanske). En schablon vore bättre än att visa kvitton.

8. Hur har distansarbetet påverkat arbetstid & arbetsuppgifter?

26. Har du kompenserats för ev extra tid?

Undervisning, administration och ny tillkomna arbetsuppgifter har ökat mest, ökad press på undervisande lärare. 501 av medarbetarna anser sig inte vara kompenserade för extra nerlagd tid, bara 74st anser sig vara kompenserade. Man ser även en stor variation mellan olika institutioner. Verklig övertid för undervisande/forskande personal bokförs nog sällan.

FÖRSLAG: Kompensation i form av tid alt. ekonomisk ersättning till alla som arbetat övertid p g a pandemin.

20. Har du svårt att organisera/begränsa din arbetstid? (Ta pauser, motion, regelbundna tider, mm)

28. Har arbetsgivare informerat om vikten av att strukturera din arbetsdag och vikten av att undvika stillasittande?

328 ser svårigheter att begränsa arbetstiden samtidigt som 287 inte har fått information från arbetsgivare.

FÖRSLAG: Informationsinsats och uppmuntran från chefer och HR till alla medarbetare.