

Närvarande:

Simon Schütte, IEI
Jens Eriksson, IFM
Kjell Karlsson, ITN
Per Sandström, IFM
Maria Ewerlöf, IMT
Klervie Toczé, IDA
Janerik Lundquist, IEI, ordf
Mathias Henningsson, IEI
Martin Eneling, UF
Peter Hult, IMT

Frånvarande: Torbjörn Larsson, MAI
Mikael Asplund, IDA

1. Sammanträdets öppnande

Ordföranden förklarade sammanträdet öppnat.

2. Val av sekreterare

Jens Eriksson valdes till sekreterare.

3. Godkännande av dagordningen

Dagordningen godkändes.

4. Föregående mötesprotokoll

Föregående mötesprotokoll godkändes och lades till handlingarna.

5. Meddelanden

Rektor jobbar på med LiUs nya strategi; vill skissa upp en bild av en framtid som karaktäriseras av innovation och stora förändringar. Ny universitetsdirektör är på gång men det tar det är svårt att hitta ersättare; förhoppningen är att ersättare finns på plats i i i november 2022. I Saco-S är processen igång att bygga upp verksamhetsåret inom facket på LiU, där fördelning av roller inom Saco-S arbetsgrupper nu är mestadels på plats.

6. Fackliga frågor på institutionsnivå

Aktuella frågor diskuterades.

De flesta rapporterar att anställda på de olika institutionerna nu mestadels tycks föredra att vara på plats. Martin Eneling (UF) rapporterade att på UF tillämpas möjligheten att arbeta 40 % hemifrån, även om inget har formaliserats.

Maria Ewerlöf (IMT) tog upp frågan om doktorander som varit sjukskrivna och hur man hanterar rekommendationer från företagshälsovården, som inte är förenliga med arbetsförmågan hos den som varit sjuk, samt hur det påverkar den avsatta tiden som doktorand. Diskussionen ledde fram till att rehabilitering för doktorander behöver diskuteras i doktorandgruppen (Sacos arbetsgrupp).

Kjell (ITN) rapporterar att en stor utmaning på institutionen är studentrekrytering, och att de tagit till betald marknadsföring för att generera trafik till ITNs utbildningar för relevanta sökord på t.ex. Google.

Klervi (IDA) meddelar att institutionen ombesörjde hemleverans av kontorsmaterial i samband med hemarbete under pandemin, men ger ingen hjälp med att flytta tillbaka kontorsutrustning till IDA. Frågan har tagits upp med institutionen, men trots att HR inte kan visa på något stöd för ett sådant beslut, så är svaret från IDA nej till hjälp. Janerik ska ta upp frågan med AU.

Janerik för diskussion med prefekten på IFM, som inte vill ge tid för LSG-arbete, och som heller inte vill kalla suppleanter till LSG-möten, i strid med samverkansavtalet och till skillnad från andra institutioner på LiU. Janerik fortsätter dialogen med Mattias.

Simon Schütte (IEI) understryker att det är aktuellt med återgång till normaltillstånd på arbetsplatsen och att återfinna sin roll efter pandemin. Studenter kräver att kunna få medverka både online och på plats, vilket ställer högre krav på lärare utan motsvarande högre ersättning. Problem med att många anställda har hög arbetsbelastning. Situationen i Ukraina diskuteras mycket både på institutionsnivå och i CSG, där olika scenarier har presenterats (av FOI) kring vad som skulle kunna hända.

7. Reviderad lista Högskolor & Universitet till FUM

Janerik rapporterar att SI vid LiU har skickat in förslag till kandidater och förslag till revision av beskrivande text, men har inte fått någon återkoppling. Efter undersökning framgick att kandidatlistan har uppdaterats, men att förslag till revision av texten inte har tagits med.

8. Medverkan i Saco-S arbetsgrupper mm

Janerik betonar att det är viktigt att SI är med i arbetsgrupperna. Vi är väl representerade förutom i gruppen som hanterar LSG frågor. Per Sandström (IFM) kliver in i gruppen.

9. Rapport från Högskolerådet

Ukrainakrisen togs upp. Alla samarbeten med Ryssland avbrutna tills vidare, vilket kan orsaka problem med t.ex. logistik inom samarbetsprojekt. Problematiken från migrationsverket kring permanenta uppehållstillstånd för icke-EU doktorander har diskuterats på nytt, men ingen lösning tycks stå för dörren, utan frågan är lagd till handlingarna. Alla högskolor i Sverige har ett åliggande att utveckla det livslånga lärandet. Högskolorna arbetar fram ett utbud av utbildningar/kurser för yrkesverksamma. I LiUs fall skulle detta handla om fristående kurser. Svårt att rekrytera yrkesverksamma till ett programuniversitet.

10. Revidering av LiUs regelverk för bisysslor

Reglerna kring rapportering av bisyssla har skärpts upp. Alla anställda lärare/ forskare måste årligen i januari-februari rapportera om sina bisysslor. Pågår diskussion kring strukturen kring detta. Janerik poängterade att det är viktigt att påminnelse skickas ut för att detta faktiskt ska kunna komma ihåg. Beslut väntas fattas av rektor inom kort.

11. Mot ett nytt samverkansavtal

Befintligt samverkansavtal har funnits länge och ett nytt avtal behöver förhandlas fram mellan de tre fackliga organisationerna (Saco-S, Seco, OFR) och arbetsgivaren. Syftet med detta avtal är att undvika procedurer enligt MBL. Vi ska ha APT, LSG, CSG som tidigare. Facken har bildat en gemensam arbetsgrupp för att jobba med detta. Vissa skrivningar behöver ses över, och nya skrivningar behöver komma till. Fokus på implementering – se till att arbetsgivaren faktiskt respekterar det som står i avtalet och att saker genomförs enligt avtalet.

12. Nästa sammanträde

14 april på förmiddagen. Kjell skickar Doodle.

13. Övriga frågor

Maria tog upp att digitala examensbevis ser oproffsiga/oseriösa ut, och signaturer/sigill saknas. Framför allt utländska studenter rapporterar problem kring dålig trovärdighet från LiU i denna fråga. Beslut att samtal tas med prorektor (via doktorandgruppen).

14. Sammanträdets avslutande

Ordföranden förklarade sammanträdet avslutat.

Janerik Lundquist
Ordförande

Jens Eriksson
Sekreterare