



Verksamhetsberättelse för Saco-S SLU 2024/2025

Allmänt/inledning

Det fackliga arbetet vid en stor myndighet har inarbetade arbetssätt och återkommande delar som hanteras enligt lagar och avtal. Därför känns det ofta som om verksamhetsberättelser blir lika år från år. Året 2024/2025 har på ett sätt varit som ett helt vanligt år, och det är positivt att vi i styrelsen har en del nya idéer och arbetssätt. Men att vi i maj miste Andrus, vår trogne vice ordförande och många medlemmars stöd, var tungt. Vi har även haft andra förändringar bland styrelsens ledamöter.

Saco-S styrelse

Saco-S styrelse har under verksamhetsåret haft 10 styrelsemöten och en fysisk träff lunch-lunch. Vi har i styrelsen startat arbetsgrupper som fokuserar på frågor som vi vill arbeta mer aktivt med. Bland annat har vi sammanställt de friskvårdsförmåner som finns vid SLU och andra universitet och myndigheter.

Saco-S SLU har kommunicerat med medlemmar via tre nyhetsbrev, ett fysiskt och två digitala medlemsmöten. Vår förhoppning är att medlemsmöten gör oss mer tillgängliga och synliga för medlemmarna. Vi har haft fyra webinarier om aktuella ämnen, där Naturvetarna, SULF, arbetsgivaren och externa aktörer deltagit. Ämnen har varit: Pension för yngre medlemmar; Lärarundantaget och immateriella rättigheter; Medarbetar- och Lönesättande samtal; Arbetsmiljö.

I styrelsen har vi hanterat många individärenden, där det ofta handlar om arbetssituationer och arbetsmiljö som inte fungerar. Vår ambition är att stötta medlemmar där vi kan. Det har också varit två ärenden i personalansvarsnämnden.

Sacos kansli i Ultuna har flyttat till Inspektorn.

Löpande processer

Lokala kollektivavtal: Saco, ST och Seko arbetar partsgemensamt med arbetsgivaren (HR) för att se över SLUs arbetstidsavtal och avtal för ersättningar vid tjänsteresor. Fokus ligger på att uppdatera avtalen och på att inkludera f.d. Fiskeriverkets (nuvarande Akvatiska resurser) gamla fältarbetsavtal i SLUs avtal.

RALS-T: Löneredvisionsprocessen 2024 genomfördes enligt plan, där ny lön som vanligt utbetalades med decemberlönen. Även doktorandstegen och OB-ersättningar förhandlades. Vi hade relativt få oeniga Saco-medlemmar. I januari skickade vi ut en enkät för att följa upp hur medlemmarna uppfattat processen. Svarsfrekvensen var cirka 30% och små förändringar jämfört med tidigare år syns i resultatet.

Alla arbetsgivare ska enligt diskrimineringslagen varje år göra en lönekartläggning. Syftet är att SLUs löner ska vara jämställda. Lönekartläggningen för 2025 påbörjades i april.

Representation: Saco har liksom tidigare år varit representerade i fakultetsnämnder, utbildningsnämnden, centrala och regionala arbetsmiljökommittéer, SLUs styrelse, intendentur- och infrastrukturråden etc. Vi har också deltagit i rekryteringar av chefer i ledningsposition.

Möten med arbetsgivaren: Saco har tillsammans med ST och Seko veckovisa möten med arbetsgivaren där information och förhandling sker (enligt MBL, Medbestämmandelagen). Utöver det träffar vi regelbundet arbetsgivaren för att lyfta frågor och dela information på övergripande och lokal nivå.

VH-fakulteten: Omorganisationen vid fakulteteten har skett i flera steg. Från den 1 januari 2025 gäller en ny inre organisation vid de tre institutionerna. Huvudskyddsombud och personalorganisationerna har aktivt arbetat med att hitta lösningar på utmaningar till följd av den nya organisationen och ser också över skyddsorganisationen för fakulteten.

Arbetsmiljö

Två nya huvudskyddsombud har ersatt två avgående HSO, och nya skyddsombud har tillkommit. Skyddsorganisationen vid SLU är nu väl fungerande, där huvudskyddsombuden möts regelbundet för att diskutera gemensamma frågor. Saco och de andra personalorganisationerna deltar på en del möten.

För arbetsmiljöorganisationen på SLU kommer en förändring ske där arbetsmiljö- och JLV-frågor slås samman i en gemensam organisation som följer linjen (institutioner, fakulteter och verksamhetsstöd). Huvudskyddsombud och personalorganisationerna har deltagit i möten med arbetsgivaren, en risk- och konsekvensanalys är gjord och synpunkter har lämnats av Saco. Den stora förändringen innebär att de ortsvisa regionala arbetsmiljökommittéerna (RAK) kommer att försvinna och ersättas av fakultetsvisa organ.

Avslut

Tack alla i styrelsen för ett stort engagemang och ett bra samarbete.

Annie Drottberger har arbetat med oss i Saco fyra år. Tack Annie för ditt engagemang, din omtanke och förståelse för medlemmar och din underfundiga humor.

Styrelsen vill också tacka valberedningen för ett bra arbete.