



Hej, medlem i Saco-S!

April 2026

Här kommer vårt månadsbrev för april 2026. Syftet med brevet är att ge information om Saco-S arbete i SPSM och att vi tillsammans kan fortsätta utveckla dialogen mellan dig som medlem och ombud respektive styrelse.

I vårt fackliga arbete utgår vi alltid från att du som medlem i Saco-S

- är en kunnig och engagerad akademiker
- vill påverka ditt arbetsliv
- vill bidra aktivt till resultat och utveckling av verksamheten

Förtroendevald – ett roligt uppdrag som ger insikt!

I förra medlemsbrevet nämnde vi att vi välkomnar fler ombud i Saco-S, både fackliga ombud och arbetsmiljöombud. Läs gärna på webbsidan för Saco-S centralt, om att vara [förtroendevald](#).

Ännu mer kan du läsa på vår egen lokala webbplats för Saco-S i SPSM: [Förtroendevald](#).

Den samstämmiga uppfattningen i vår ombudsgrupp är att det var när man engagerade sig fackligt som "kartan" klarnade på ett helt nytt sätt, det vill säga kartan över myndighetens organisation och hur allt hänger ihop. "Det var då jag verkligen fick koll!" är en kommentar vi hört ofta. Som förtroendevald bidrar man också till arbetet med myndighetens inre struktur genom att med hjälp av våra vassaste verktyg dialog, samverkan och ett lösningsfokuserat förhållningssätt, bidra med andra perspektiv. Perspektiv som ibland upplevs utmanande och obekväma, men som vi menar är viktiga i alla utvecklings- och förändringsarbeten.

Är du en person som är nyfiken, har viljan att lyfta blicken och se olika frågor från ett övergripande perspektiv och vill du se till kollegornas, föreningens och verksamhetens bästa - ja då tycker vi du på allvar ska fundera på att testa ombudsuppdraget. Hör av dig till någon av oss i styrelsen eller ett ombud, ställ dina frågor och använd oss som bollplank! Du behöver inte kunna arbetsrätt eller vara kunnig i fackliga frågor, sådant lär vi oss tillsammans under vägen.

Klimakteriet

Vid MSG i mars lyfte Saco-S en fråga om kvinnohälsa och arbetsmiljö, kopplat till att sjuktalen i myndigheten är högre för kvinnor än för män. Vi efterfrågade dialog i kombination med återkoppling från arbetsgivaren efter hälsoundersökningarna med särskilt fokus på kvinnohälsa.

Vi har också sett statistik på myndighetsnivå från Avonova, och vi vet därigenom att många medarbetare i samband med hälsoundersökningen har fört samtal med Avonova om klimakterierelaterade problem. Samtliga deltagare i MSG förde med stort engagemang en öppen, respektfull och ärlig dialog i mötet. Denna fråga tillsammans med andra hälsorelaterade frågor kommer att fortsätta komma upp på dagordningen och Saco-S håller koll på att frågan hålls levande.

Har du synpunkter du vill skicka med oss till kommande samverkansmöten?

Välkommen att höra av dig!

Hälsningar, styrelsen för Saco-S i SPSM saco-s@spsm.se

Webbplats: <https://www.saco.se/spsm>