



Hej, medlem i Saco-S!

Maj 2025

Här kommer vårt månadsbrev för maj 2025. Syftet är som alltid att du ska vara informerad om Saco-S arbete i SPSM och att vi tillsammans kan fortsätta utveckla dialogen mellan dig som medlem och ombud respektive styrelse.

I vårt fackliga arbete utgår vi alltid från att du som medlem i Saco-S

- är en kunnig och engagerad akademiker
- vill påverka ditt arbetsliv
- vill bidra aktivt till resultat och utveckling av verksamheten

MBL-förhandlingar kopplade till organisationsförändringen är nu avslutade. Information om det och Saco-S yrkanden finner du i tidigare medlemsbrev. Vår roll har varit att bidra med perspektiv och förslag utifrån våra medlemmars bästa. Vi tycker att många av våra synpunkter har beaktats men slutligen är det, som ni vet, arbetsgivaren som beslutar.

Vi vill uppmana dig att följa information om organisationsförändringen på intranätet:

<https://intranat.spsm.se/verksamhet/projektarbete/pagaende-projekt/omorganisation-1-juni/>

Det är nu det egentliga arbetet börjar med nya enheter och placeringar och då blir det viktigt att alla får möjlighet att komma till tals gällande arbetssätt och arbetsmiljö.

De aktiviteter som finns i Saco-S föreningens verksamhetsplan för 2025 som beslutades vid årsmöte i mars har fokus på att bevaka organisationsförändringen.

Styrelsen ska under 2025 arbeta särskilt för:

- Att bevaka att planerade verksamhetsförändringar genomförs utifrån realistiska och tydliga tidplaner, med fokus på kommunikation och dialog, samt att arbetsgivaren i arbetet:
 - ser till att berörda medarbetare får vara delaktiga i beslut kring placering där det tas hänsyn till frågor som: Vad har medarbetaren för kompetens? Var känner medarbetaren att hen kan göra störst nytta?
 - ger tydligt mandat, ansvar och förutsättningar för enhetschefer att möta sina medarbetare i nära dialog.
 - prioriterar täta uppföljningar med berörda medarbetare och chefer
- En hållbar organisering av Saco-S i den nya organisationen där vi finns representerade på de nivåer där vi gör störst skillnad.
- Att fortsatt bidra i arbetet kring tillit och förtroende genom att alltid vara pålästa samt hålla fast vid vårt motto att *ödmjukt vara skarp i sak men mjuk i ton*.

Hälsningar, styrelsen för Saco-S i SPSM

saco-s@spsm.se

Webbplats:

<https://www.saco.se/spsm>