



Hej, medlem i Saco-S!

Mars 2026

Här kommer vårt månadsbrev för mars 2026. Syftet med brevet är att ge information om Saco-S arbete i SPSM och att vi tillsammans kan fortsätta utveckla dialogen mellan dig som medlem och ombud respektive styrelse.

I vårt fackliga arbete utgår vi alltid från att du som medlem i Saco-S

- är en kunnig och engagerad akademiker
- vill påverka ditt arbetsliv
- vill bidra aktivt till resultat och utveckling av verksamheten

Fler ombud behövs!

Saco-S välkomnar fler ombud (både fackliga ombud och arbetsmiljöombud) i vårt trevliga gäng. Är du nyfiken på vad ett förtroendeuppdrag innebär, eller tänker du på någon arbetskamrat som du tycker skulle passa bra som ombud – kontakta oss!

Mer om detta i nästkommande medlemsbrev.

Mer om lönesättande samtal och medarbetarsamtal

I förra medlemsbrevet skrev vi om hur viktigt det är att vara förberedd och påläst inför sitt lönesättande samtal samt medarbetarsamtal och de uppföljande dialogerna (vilka ska ske två till fyra gånger per år, enligt Saco-S lokala RALS-avtal). Många av våra medlemmar är ganska nöjda med sina samtal, medan andra lämnar samtalet med chefen med en klump i magen. Så ska det inte vara. En chef har sin budget att förhålla sig till, och kan inte trolla fram fantastiska löneökningar. Det är vi Saco-S medlemmar är fullt medvetna om. Men både det lönesättande samtalet och medarbetarsamtal ska vara tryggt, bekräftande och konstruktivt. Saco-S har enligt vårt avtal möjlighet till förstärkt dialog när medarbetare och chef inte kan enas. Det kan också gälla att man som medarbetare vill få en ny chans till ett konstruktivt samtal. Är du i den situationen tar du med dig ett fackligt ombud som du känner dig trygg med.

I förra brevet tipsade vi om att ha Saco-S lokala RALS-avtal framför ögonen, och det finns på denna [Intranätsida](#). Läs gärna även myndighetens [Vägledning vid lönesättning](#) där det står, svart på vitt, vad som till exempel gäller för *särskild planering vid ringa löneutveckling samt lönesättning vid andra tillfällen än vid ordinarie revision*. Intressant? Kolla in sidan 4!

Lika viktigt som att vara förberedd till sitt lönesättande samtal är det att vara förberedd vid sitt medarbetarsamtal. Du hittar matnyttig information och stödmaterial på Intranätsidan [Medarbetarsamtal och lönesättning](#). En röd tråd genom alltihop är att det är TILLSAMMANS du och din chef ska sätta mål. Du ska inte bli serverad färdiga mål av din chef – då finns ju inte samma förutsättningar för en konstruktiv dialog.

Tveka inte att kontakta något ombud i Saco-S om du behöver bolla dina funderingar.

Befattning och arbetsvärdering

Just nu pågår ett omfattande arbete med att få ordning och reda gällande myndighetens alla befattningar (=titlar) samt att förtydliga både arbetsbeskrivningar och arbetsvärderingar. Många inblandade jobbar med detta och Saco-S liksom de andra arbetstagarorganisationerna får fortlöpande rapporter om hur arbetet framskrider och vi är imponerade över hur grundligt detta arbete görs. En av orsakerna bakom denna "städinsats" är [Lönetransparensdirektivet](#) som handlar

om regeringens förslag till kommande lagändringar med syfte att minska risken för osakliga löneskillnader. Läs gärna mer, följ länken ovan!

Är du personligt berörd (kanske har du exempelvis redan ett förändrat arbetsinnehåll och behöver få ny befattningsbenämning) ska du självklart vara informerad och trygg i detta genom grundlig dialog med din chef. Är du fundersam, kontakta genast Saco-S!

Har du andra funderingar om din anställning eller andra villkor, ta kontakt! Vi finns här för dig.

Hälsningar,
styrelsen för Saco-S i SPSM

saco-s@spsm.se

Webbplats: <https://www.saco.se/spsm>