



Verksamhetsberättelse för Saco-S-rådets styrelse vid Umeå universitet för tiden 2023-05-25 - 2024-05-23

Saco-S-rådets styrelse får härmed avge följande verksamhetsberättelse:

Styrelsen har under året bestått av:

Ordinarie ledamöter

Håkan Lindkvist, ordförande
Johan Pålsson, vice ordförande
Berit Bergström, sekreterare
Thomas Brännström
Risto Järvi
Per Lundgren
Maria Nordgren
Anna Sjödin

Förbund

SULF
SULF
SULF
Läkarförbundet
Sveriges Ingenjörer
SULF
DIK
Naturvetarna

Suppleanter

1. Charlott Nyman	SULF
2. Per Boström	SULF
3. Åse Tieva	SULF

Valberedningen har bestått av:

Johan Eliasson (sammankallande)
Anna Gustavsson
Peter Franck

Revisorer har varit:

Tobias Kriström
Ron Mahieu, revisorssuppleant

Styrelsen har sammanträtt 11 gånger mellan årsmötena (9/6, 30/8, 2/10, 7/11, 30/11 (rådsmöte), 12/12, 18/1, 23/2, 20/3, 23/4, 7/5). Samtliga styrelsemöten har varit gemensamma med SULF/Umeås styrelse förutom rådsmötet den 30/11.

Förtroendemannatid:	2023-07-01--2023-12-31	2024-01-01—2024-06-30
Per Lundgren	100 %	100 %
Håkan Lindkvist	60 %	60 %
Christina Boström	50 %	50 % (jan) 35 % (feb-jun)
Johan Pålsson	60 %	60 %
Charlott Nyman	50 %	50 %
Berit Bergström	100 %	50 %
	50 % (sep-dec)	

Carl-Magnus Häggström	40 %	40 %
Carina Keskitalo	30 %	30 %
Peter Franck	60 %	60 %
Ingmarie Mellenius	25 %	25 %
Johan Holm	25 %	
Anna Gustavsson	20 %	20 % (1/1-25/2) 30 % (26/2-30/6)
Jonas Carlström		20 %

Samverkan

Enligt samverkansavtalet sker samverkan i nedanstående samverkansgrupper. Inom parentes anges de fackligt förtroendevalda som har ansvarat för samverkansgruppen ifråga.

CSG, Centrala samverkansgruppen: (Håkan Lindkvist, Per Lundgren, Johan Pålsson)

FSG, Fakultetsvisa/motsvarande samverkansgrupper:

Humanistisk fakultet (Berit Bergström, Peter Franck)

Samhällsvetenskaplig fakultet (Charlott Nyman, Johan Pålsson, Anna Gustavsson)

Teknisk-naturvetenskaplig fakultet (Per Lundgren, Carl-Magnus Häggström, Ingmarie Mellenius)

Medicinsk fakultet (Per Lundgren, Berit Bergström)

Lärarhögskolan (Carl-Magnus Häggström, Ingmarie Mellenius)

Universitetservice (Christina Boström, Peter Franck)

Universitetsförvaltningen (Christina Boström, Carina Keskitalo, Johan Holm, Charlott Nyman)

LSG, Lokala samverkansgrupper: (Arbetsplatsombud vid institution/enhet). Om arbetsplats-ombud saknas på institution/enhet är målet att Saco-S representeras av någon med facklig förtroendemannatid.

Saco-S-rådet har företrätts i universitetsstyrelsen av Johan Pålsson (ersättare Håkan Lindkvist).

Medlemskontakter

Arbetet med att värva fler arbetsplatsombud har varit en viktig uppgift. Vi använder e-post för medlemsinformation till alla medlemmar. Vi har deltagit i ett antal digitala medlemsmöten på institutioner/enheter.

Medlemsutskick har bla gått ut inför semester och information om lönerevisionen. Vi har också genomfört ett antal digitala möten "Snacka med Saco" som har varit uppskattat av de medlemmar som deltagit.

Träffar har hållits via Zoom eller fysiskt för Saco-S-rådets arbetsplatsombud den 30/8, 10/10, 6/11, 18/12, 31/1, 28/2, 26/3, 25/4. Under dessa träffar har vi bl.a. informerat om och diskuterat RALS-frågor och lönerevisionsprocessen, adjungerade lärare, hot och våld, rekrytering, anställningsformer och villkor, uppföljning av tillämpning av arbetstidsavtal för TA-personal, arbetsmiljö, sammanslagning av lärarförbunden. Träffarna har varit välbesökta med i medeltal 20 deltagare.

Arbetsmiljö, jämställdhet och likabehandling

I den centrala arbetsmiljökommittén/arbetsmiljö- och likavillkorskommittén har vi haft följande representation: Christina Boström (Johan Holm suppleant) under hösten 2023 och Anna Gustavsson (Christina Boström suppleant) under våren 2024. Arbetsmiljöfrågor behandlas och diskuteras också i fakulteternas samverkansgrupper. Samarbetet med skyddsorganisationen har skett genom att ordförande har regelbundna träffar med huvudarbetsmiljöombuden. Vi har haft ett ökande antal individärenden under perioden med koppling till arbetsmiljöproblematik.

Vi har haft några uppföljningar med arbetsgivaren om sjuktal och rehabiliteringsåtgärder. Under verksamhetsåret har flera arbetsställen uppvisat arbetsmiljöproblem där Saco-S-rådets förtroendevalda har bidragit till att förbättra arbetsmiljön.

Förhandlingar

Alla lokala kollektivavtal som har kopplingar till RALS med avseende på ersättningsnivåer har reviderats gällande från 1/10-2023 eller 1/1-2024. Ett antal processer angående befarad övertalighet har genomförts som i vissa fall lett till övertalighet. Vi har förhandlat fram ett reviderat beredskapsavtal som börjar gälla den 1/10-2024. Vi håller på att förhandla fram ett reviderat arbetstidsavtal för lärare. Vi har också haft någon central tvisteförhandling.

Doktorandfrågor

Saco-S-rådet verkar för att alla doktorander skall ha en anställning.

Utbildning

Vi har medverkat i introduktionsdagar för nyanställd personal på Umeå universitet under både vår- och höstterminen. Flera av våra arbetsplatsombud och övriga förtroendevalda har gått SULF:s fackliga kurser mm. Här är några exempel:

- 19/10 Avtalskonferens
- 7-8/2 Temakurs om arbetstidsavtal
- 21/3 Avtalskonferens

Internt arbete

Varje måndag träffats förtroendevalda som arbetar på facklig tid för planerings- och informationsmöten. Vi har s.k. strategidagar där exempel på ämnen har varit: Lön, samverkan och arbetsmiljöfrågor med Mari Willart och Malin Engström från SULFs kansli.

Den 17–18 augusti 2023 och 11–12 januari 2024 genomfördes planeringsdagar för förtroendevalda som arbetar på facklig tid, där respektive termins verksamhet planerades.

Vi deltar också regelbundet i Saco-S nätverksträffar.

Förtroendevalda inom Saco-S-rådet arbetar med särskilda ansvarsområden:

- Arbetsmiljökommittén/arbetsmiljö- och likavillkorskommittén (Christina Boström, Anna Gustavsson och Johan Holm)
- Likabehandlings- och jämställdhetsfrågor (Charlott Nyman)
- Arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud (Christina Boström)
- Lokala utvecklingsfonden (Håkan Lindkvist)
- Träffar med företagshälsovården, Feelgood (Christina Boström, Per Lundgren, Johan Holm)
- Remisser (Carina Keskitalo)
- Arbetsgrupp för lönekartläggning (Berit Bergström, Håkan Lindkvist, Per Lundgren)

Medlemsärenden

Enskilda medlemsärenden har ägnats ett omfattande arbete och tagit mycket tid.

Löneförhandlingar

Revisionstidpunkten för den senaste lönerevisionen var den 1 oktober 2023. Alla lokala kollektivavtal som har kopplingar till RALS med avseende på ersättningsnivåer har reviderats. En utökning av lönesättande samtal som modell för lönerevision infördes på en institution per fakultet. Saco-S och arbetsgivaren har fortsatt diskussionerna om förutsättningar för att utvidga omfattningen av lönesättande samtal vid Umeå universitet. Ny lön utbetalas med februarilönen 2024.

Övrigt

Vi har varit remissinstans för ett flertal remisser inom Umeå universitet.
Saco-S har varit representerade i gruppen för upphandling av företagshälsovård för perioden 2024-2027. Den 3 okt och 18 okt gavs en kurs för alla arbetsplatsombud.

Umeå den 7 maj 2024

STYRELSEN