



Verksamhetsberättelse för Saco-S-rådets styrelse vid Umeå universitet för tiden 2024-05-23 - 2025-05-22

Saco-S-rådets styrelse får härmed avge följande verksamhetsberättelse:

Styrelsen har under året bestått av:

Ordinarie ledamöter

Håkan Lindkvist, ordförande
Johan Pålsson, vice ordförande
Jonas Carlström, sekreterare
Berit Bergström
Thomas Brännström
Per Lundgren
Maria Nordgren
Anna Sjödin

Förbund

SULF
SULF
SULF
SULF
Läkarförbundet
SULF
DIK
Naturvetarna

Suppleanter

1. Charlott Nyman	SULF
2. Per Boström	SULF
3. Åse Tieva	SULF

Valberedningen har bestått av:

Johan Eliasson (sammankallande)
Anna Gustavsson
Peter Franck

Revisorer har varit:

Tobias Kriström
Ron Mahieu, revisorssuppleant

Styrelsen har sammanträtt 11 gånger mellan årsmötena (14/6, 28/8, 2/10, 6/11, 28/11 (rådsmöte), 16/12, 16/1, 21/2, 26/3, 24/4, 6/5). Samtliga styrelsemöten har varit gemensamma med SULF/Umeås styrelse förutom rådsmötet den 28/11.

Förtroendemannatid:	2024-07-01--2024-12-31	2025-01-01—2025-06-30
Per Lundgren	100 %	100 %
Håkan Lindkvist	60 %	60 %
Christina Boström	50 %	50 %
Johan Pålsson	60 %	60 %
Charlott Nyman	50 %	50 %
Berit Bergström	50 %	50 %
Carl-Magnus Häggström	40 %	40 %
Carina Keskitalo	30 %	40 %

Peter Franck	60 %	60 %
Anna Gustavsson	30 %	30 %
Jonas Carlström	40 %	40 %

Samverkan

Enligt samverkansavtalet sker samverkan i nedanstående samverkansgrupper. Inom parentes anges de fackligt förtroendevalda som har ansvarat för samverkansgruppen ifråga.

CSG, Centrala samverkansgruppen: (Håkan Lindkvist, Per Lundgren, Johan Pålsson, Carina Keskitalo)

FSG, Fakultetsvisa/motsvarande samverkansgrupper:

Humanistisk fakultet (Berit Bergström, Jonas Carlström, Peter Franck)

Samhällsvetenskaplig fakultet (Charlott Nyman, Johan Pålsson, Anna Gustavsson)

Teknisk-naturvetenskaplig fakultet (Per Lundgren, Carl-Magnus Häggström)

Medicinsk fakultet (Per Lundgren, Berit Bergström)

Lärarhögskolan (Carl-Magnus Häggström, Jonas Carlström)

Universitetservice (Christina Boström, Peter Franck)

Universitetsförvaltningen (Carina Keskitalo, Charlott Nyman, Jonas Carlström)

LSG, Lokala samverkansgrupper: (Arbetsplatsombud vid institution/enhet). Om arbetsplats-ombud saknas på institution/enhet är målet att Saco-S representeras av någon med facklig förtroendemannatid.

Saco-S-rådet har företrätts i universitetsstyrelsen av Johan Pålsson (ersättare Håkan Lindkvist).

Medlemskontakter

Arbetet med att värva fler arbetsplatsombud har varit en viktig uppgift. Vi använder e-post för medlemsinformation till alla medlemmar. Vi har deltagit i ett antal digitala medlemsmöten på institutioner/enheter.

Medlemsutskick har bla gått ut inför semester och information om lönerevisionen. Vi har också genomfört ett antal digitala möten "Snacka med Saco" som har varit uppskattat av de medlemmar som deltagit. Vi har haft seminarium om arbetsplatsombudens roll och funktion för medlemmar och ett av dessa var speciellt riktat till chefer.

Träffar har hållits via Zoom eller fysiskt för Saco-S-rådets arbetsplatsombud den 31/5, 6/9, 8/10, 4/11, 19/12, 29/1, 27/2, 23/4. Under dessa träffar har vi bl.a. informerat om och diskuterat RALS-frågor och lönerevisionsprocessen, hot och våld, rekrytering, anställningsformer och villkor, uppföljning av tillämpning av arbetstidsavtal för TA-personal, arbetsmiljö, sammanslagning av lärarförbunden. Träffarna har varit välbesökta med i medeltal 20 deltagare.

Arbetsmiljö, jämställdhet och likabehandling

I den centrala arbetsmiljökommittén/arbetsmiljö- och likavillkorskommittén har vi vår representant varit Anna Gustavsson. Arbetsmiljöfrågor behandlas och diskuteras också i fakulteternas samverkansgrupper. Samarbetet med skyddsorganisationen har skett genom att ordförande har regelbundna träffar med huvudarbetsmiljöombuden. Vi har haft ett ökande antal individärenden under perioden med koppling till arbetsmiljöproblematik.

Vi har haft några uppföljningar med arbetsgivaren om sjuktal och rehabiliteringsåtgärder. Under verksamhetsåret har flera arbetsställen uppvisat arbetsmiljöproblem där Saco-S-rådets förtroendevalda har bidragit till att förbättra arbetsmiljön.

Förhandlingar

Alla lokala kollektivavtal som har kopplingar till RALS med avseende på ersättningsnivåer har reviderats gällande från 1/10-2024 eller 1/1-2025. Ett antal processer angående befarad övertalighet har genomförts som i vissa fall lett till övertalighet. Vi har förhandlat fram ett reviderat beredskapsavtal som började gälla den 1/10-2024. Vi håller på att förhandla fram ett reviderat arbetstidsavtal för lärare. Vi har också haft någon central tvisteförhandling.

Doktorandfrågor

Saco-S-rådet verkar för att alla doktorander skall ha en anställning.

Utbildning

Vi har medverkat i introduktionsdagar för nyanställd personal på Umeå universitet under både vår- och höstterminen. Flera av våra arbetsplatsombud och övriga förtroendevalda har gått SULF:s fackliga kurser mm. Här är några exempel:

- 21-22/10 Temakurs om arbetstidsavtal för TA-personal
- 12-13/3 Temakurs om högskoleekonomi
- 8/4 Avtalskonferens

Internt arbete

Varje måndag träffats förtroendevalda som arbetar på facklig tid för planerings- och informationsmöten. Vi har s.k. strategidagar där exempel på ämnen har varit: Lön, samverkan och arbetsmiljöfrågor.

Den 26–27 augusti 2024 och 9–10 januari 2025 genomfördes planeringsdagar för förtroendevalda som arbetar på facklig tid, där respektive termins verksamhet planerades.

Vi deltar också regelbundet i Saco-S nätverksträffar.

Förtroendevalda inom Saco-S-rådet arbetar med särskilda ansvarsområden:

- Arbetsmiljökommittén/arbetsmiljö- och likavillkorskommittén (Anna Gustavsson)
- Likabehandlings- och jämställdhetsfrågor (Charlott Nyman)
- Arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud (Christina Boström)
- Lokala utvecklingsfonden (Håkan Lindkvist)
- Träffar med företagshälsovården, Feelgood (Anna Gustavsson, Christina Boström, Per Lundgren)
- Remisser (Carina Keskitalo)
- Arbetsgrupp för lönekartläggning (Håkan Lindkvist, Per Lundgren)

Medlemsärenden

Enskilda medlemsärenden har ägnats ett omfattande arbete och tagit mycket tid.

Löneförhandlingar

Revisionstidpunkten för den senaste lönerevisionen var den 1 oktober 2024. Alla lokala kollektivavtal som har kopplingar till RALS med avseende på ersättningsnivåer har reviderats. En utökning av lönesättande samtal som modell för lönerevision infördes på en institution per fakultet. Saco-S och arbetsgivaren har fortsatt diskussionerna om förutsättningar för att utvidga omfattningen av lönesättande samtal vid Umeå universitet. Ny lön utbetalas med februarilönen 2025.

Övrigt

Vi har varit remissinstans för ett flertal remisser inom Umeå universitet.

Umeå den 6 maj 2025

Styrelsen